

广元中孚科技有限公司

文件

关于下发2024年度安全环保应急演练和监督检查计划的通知

公司所属各单位：

为进一步规范环保管理工作，提高应急响应和处置能力，提升员工安全环保意识，提高从业人员安全素质，确保公司安全环保生产大局稳定，特制定《广元中孚科技有限公司2024年安全环保应急演练计划》《广元中孚科技有限公司2024年安全生产监督检查计划》《广元中孚科技有限公司2024年环保监督检查工作计划》《广元中孚科技有限公司2024年安全培训工作计划》《广元中孚科技有限公司2024年环保培训工作计划》。现予印发，请各单位遵照执行。

附件：《2024年安全环保应急演练计划》

《2024年安全生产监督检查计划》

《2024年环保监督检查工作计划》

《2024年安全培训工作计划》

《2024年环保培训工作计划》

2024年1月9日

广元中孚科技有限公司

2024年安全生产事故应急演练计划

一、总则

根据相关法律法规的要求，为适应突发事故应急救援的需要，通过演练，进一步加强我公司应急指挥部各成员单位之间的协同配合，提高应对突发事故的组织指挥、快速响应及处置能力，营造安全稳定的氛围，特制定广元中孚科技有限公司2024年安全生产事故应急预案计划。

二、应急演练目的

1、检验预案。通过开展应急演练，查找应急预案中存在的问题，进而完善应急预案，提高应急预案的可用性和可操作性。

2、完善准备。通过开展应急演练，检查应对突发事件所需应急队伍、物资、装备、技术等方面的准备情况，发现不足及时予以调整补充，做好应急准备工作。

3、锻炼队伍。通过开展应急演练，增强演练组织单位、参与单位和人员对应急预案的熟悉程序，提高其应急处置能力。

4、磨合机制。通过开展应急演练，进一步明确相关单位和人员的职责任务，完善应急机制。

5、科普宣传。通过开展应急演练，普及应急知识，提高职工风险防范意识和应对突发事故时自救互救的能力。

三、应急演练要求

1、结合实际，合理定位。紧密结合应急管理工作实际，明确演练目的，根据资源条件确定演练方式和规模。

2、着眼实战，讲求实效。以提高应急指挥人员的指挥协调能力、应急队伍的实战能力为着重点，重视对演练效果及组织工作的评估，总结推广好经验，及时整改存在的问题。

3、精心组织，确保安全。围绕演练目的，精心策划演练内容，周密组织演练活动，严格遵守相关安全措施，确保演练参与人员及演练装备设施的安全。

4、各单位要制定出应急演练方案交安全环保处审核，演练方案应包括演练单位、时间、地点、演练步骤等。

5、预案演练完成后应对此次演练内容进行评估，填写应急预案评审记录表和安全生产应急预案演练登记表后交安全环保处备案。

6、每年对应急预案本身进行一次评审。

附件1:广元中孚科技有限公司2024年应急演练计划

广元中孚科技有限公司安环处

2024年1月6日

附件1:

广元中孚科技有限公司2024年公司级应急演练计划

序号	演练内容	演练岗位	参演人数	演练方式	演练时间	演练负责人	备注
1	综合应急预案	公司应急救援小组成员	30	桌面演练	1月	宋国强	公司级
2	防汛事故专项应急预案	公司应急救援小组成员	20	现场演练	4月	宋国强	公司级
3	停电事故专项应急预案	公司应急救援小组成员	30	现场演练	7月	宋国强	公司级
4	火灾事故专项应急预案	公司应急救援小组成员	30	现场演练	11月	宋国强	公司级

广元中孚科技有限公司2024年应急演练计划

序号	演练内容	演练岗位	参演人数	演练方式	演练时间	演练负责人	备注
1	危险化学品泄漏事故专项应急预案	氯气操作人员	7	现场演练	1月	曹磊磊	实战演练
2	天然气泄漏事故现场处置方案	运行工、维修工	7	现场演练	2月	曹磊磊	实战演练
3	淹溺事故现场处置方案	运行工	10	现场演练	3月	曹磊磊	实战演练
4	粉尘爆炸事故现场处置方案	运行工、维修工	15	现场演练	4月	曹磊磊	实战演练
5	防汛专项应急预案	运行工、维修工	15	现场演练	5月	曹磊磊	实战演练
6	危险化学品泄漏事故专项应急预案	运行工、维修工	10	现场演练	6月	曹磊磊	实战演练

7	铸造过程停水停电事故现场处置方案	运行工、维修工	10	现场演练	7月	曹磊磊	实战演练
8	铸造过程停水停电事故现场处置方案	运行工、维修工	10	现场演练	8月	曹磊磊	实战演练
9	物体打击事故现场处置方案	运行工、维修工	10	现场演练	9月	曹磊磊	实战演练
10	高处坠落事故现场处置方案	运行工、维修工	10	现场演练	10月	曹磊磊	实战演练
11	火灾事故专项应急预案	运行工、维修工	10	现场演练	11月	曹磊磊	实战演练
12	其它伤害事故现场处置方案	运行工、维修工	10	现场演练	12月	曹磊磊	实战演练

广元中孚科技有限公司

2024年环境事件应急演练计划

一、集团公司应急演练计划

序号	时间安排	演练项目	形式
1	5月	含油废水泄漏流入外排口应急演练(高精铝公司综合废水处理站)	实战演练

二、广元中孚科技有限公司年度环境事件应急演练计划

序号	时间安排	演练项目	形式
1	1月	涂层漆料泄露应急演练	实战演练
2	3月	铝灰渣转运过程中包装物破损洒落地面的应急演练	实战演练
3	5月	含油废水泄漏流入外排口应急演练	实战演练
4	7月	废水处理站泄露应急演练	实战演练
5	9月	地下室原料制剂泄露应急演练	实战演练

附件2

广元中孚科技有限公司 2024年安全生产监督检查计划

通过开展安全专项检查、节假日检查、日常检查等，持续开展安全生产管理监督，具体如下：

一、工作目标

1. 隐患整改率100%，实现闭环管理。
2. 安全风险可控、能控、在控。

二、督查内容

(一) 安全管理评价

每半年迎接集团公司安全管理评价一次，主要有以下内容：

1. 检查安全生产主体责任落实情况；
2. 检查安全生产责任制履责状况；
3. 安全事故是否按照“四不放过”原则落实到位。同行业或其他单位发生的重大事故是否传达、学习，并汲取事故教训，制定了相应防范措施。
4. 是否按照重点风险管控措施落实、执行，风险预控管理是否落实到位。

(二) 常态化检查内容

每次检查时对以下项目进行常态化检查，具体如下：

1. 每月对员工应知应会、岗位禁令进行抽查；
2. 对动火作业、高处作业、有限空间作业等危险作业、风险辨识进行日常管控；
3. 对班组安全基础管理情况进行检查。
4. 隐患排查治理是否认真开展并形成闭环管理，隐患治理是否达到100%。

(三)专项检查内容

每月确定专项检查工作计划，专业化、系统化的进行检查，具体内容如下：

1. 危险作业检查，包括高空作业、电气安全、有限空间、动火作业、动土作业、吊装作业、盲板抽堵等八个项目；
2. 危险化学品、主要危险源检查；
3. 特种设备检查；
4. 消防管理检查；
5. 职业健康管理检查；
6. 对公司《安全生产监督管理办法》《职业健康管理办法》《安全生产事故报告和调查处理管理规定》《安全生产风险管控与事故隐患排查治理制度》《安全生产教育培训管理制度》《承包商安全管理规范》《特种设备安全管理规范》《重大危险源安全管理规范》《危险作业安全管理规范》《安全生产监督管理评价细则》《安全生产责任制》《安全生产风险辨识管控管理办法》《防汛管理办法》等管理制度执行情况进行落实。

三、工作要求

(一)制定检查清单

检查前，根据检查内容组织学习相关法律法规，制定详细的监督检查清单。

(二)隐患闭环管理

所有隐患要注明隐患内容、整改期限、整改责任人、整改确认人、隐患等级等，确保所有隐患闭环运行。

(三)责任追究

对违反安全生产相关规定的严格落实责任追究。

(四)考核标准

1. 重大事故防控措施未落实的，存在重大隐患，问题隐患未整改、同样问题重复出现的，考核2000元/项。

2. 习惯性违章行为，第一次考核责任人500元、第二次2000元、第三次4000元，第四次责任人停职、对直接领导及主管领导考核各5000元。

3. 无票作业行为，第一次考核责任单位2000元、第二次考核5000元、第三次考核10000元，第四次当事人停职、直接领导、主管领导各考核5000元。

2024年公司级安全监督检查工作计划

时间	类别	监督检查项目	责任人
一季度	重点	1. 冬季安全生产专项治理检查	张宏洲
		2. 二月开展春节前安全大检查及节后复工安全检查。	张宏洲
	专项	一月开展有限空间、动火、高处等危险作业专项督查。	曹磊磊 翟佳木
		三月安全教育培训专项检查。	
二季度	重点	1. 春季安全生产专项治理检查	张宏洲
		2. 六月完成半年期安全综合评价检查，形成评价报告。	张宏洲
	专项	四月开展危化品等危险源管理督查。	曹磊磊 翟佳木
		五月开展安全生产责任制专项督查。	
三季度	重点	夏季安全生产专项治理检查	张宏洲
	专项	七月开展应急演练专项督查。	曹磊磊 翟佳木
		八月开展职业卫生专项督查。	
		九月开展相关方安全管理专项督查。	
四季度	重点	1. 冬季安全生产专项治理检查	张宏洲
		2. 十二月完成年度安全综合评价工作，形成评价报告。	张宏洲
	专项	十月开展特种设备管理专项督查。	曹磊磊 翟佳木
		十一月开展消防安全管理专项督查。	

附件3

广元中孚科技有限公司

2024年环保监督检查工作计划

为进一步规范环保管理工作，消除环保隐患，提高各分厂环保迎检能力，特制定本计划。

一、工作目标

1. 夯实环保基础管理。
2. 问题隐患整改率100%，实现闭环管理。
3. 不出现环保违法处罚事件。

二、监查内容

1. 环保生产主体责任落实情况；
2. 环保生产责任制履责状况；
3. 环保问题是否按照“四不放过”原则落实到位。对其他单位遇到的检查问题是否进行自查自纠，并反馈检查结果。

三、专项检查内容

每月按照专项检查清单对各区域进行环保检查，并输出相关检查通报，落实责任人。具体内容如下：

1. 在线管理检查；
2. 污染防治设施规范化管理检查；

3. 固危废、土壤管理检查；
4. 排污许可管理工作内容检查。

四、常态化检查内容

每次检查时对以下项目进行常态化检查，具体如下：

1. 对环保相关人员应知应会进行抽查；
2. 对环保设施数据正常情况进行检查，对数据曲线进行查阅；
3. 对环保设施合规管理情况进行检查；
4. 环保问题整改是否到位。
5. 对公司环保管理规定《环保培训计划》《环保应急演练计划》《危险废物管理计划和管理台账技术导则》《环保专项检查》等执行情况进行落实。
6. 环保隐患排查治理是否认真开展并形成闭环管理，治理是否达到100%。

五、工作要求

（一）制定检查计划

对照环保法律法规、技术规范、公司管理制度要求，制定年度监督检查计划。

（二）制定检查清单

依据检查计划，结合《SO₂、NO_x、颗粒物监测技术规范》《非甲烷总烃监测技术规范》《水在线监测系统（COD_{Cr}、NH₃-N 等）运行技术规范》《自动监控现场监督检查技术指南及规范》《厌氧-缺氧-好氧活性污泥法污水处理工程技术规范》《袋式除尘工程通用技术规范》《火电厂烟气脱硝工程技术规范》《危险废物

管理计划和管理台账制定技术导则及危险废物识别标志设置技术规范》等规范制定检查项目和专项检查清单。

（三）整改落实

对检查出的问题下发督办，建立管理台账，限期整改。对于短时间内难以解决的问题，要制定切实可行的措施及整改计划，确保闭环管理。

（四）督查考核

1. 公司通报督办的典型环保隐患、问题，立行立改项不考核；
2. 督办问题未及时整改，相同问题重复出现的，每项考核2000元；
3. 管理不到位导致的在线数据超标，一次考核10000元，以后发生持续加倍处罚，并追究相关人员责任。
4. 上级环保部门发现问题每项扣2000元。

2024年中孚科技环保监督检查工作计划

时间	项目	监督检查内容	责任人
一月	无组织专项检查	各分厂无组织排放点位检查	张宏洲
二月	在线监测管理	依据技术规范对废水在线设施运维及监督管理专项检查	张宏洲
		依据技术规范对废气在线设施运维及监督管理专项检查	张宏洲
三月	污染防治设施管理	脱硝、除尘设施运行、维护、设备管理专项检查	曹磊磊
		废水处理设施运行、维护、设备管理专项检查	曹磊磊
四月	固危废管理	危险废物产生、处置、台账及现场管理专项检查	张宏洲 曹磊磊
五月	非道路移动机械、土壤污染	土壤污染管理、非道路移动源专项检查	张宏洲 曹磊磊
六月	绩效评级对标检查	按照绩效评级标准对标检查	张宏洲 曹磊磊
七月	在线监测管理	依据技术规范对废水在线设施运维及监督管理专项检查	张宏洲
		依据技术规范对废气在线设施运维及监督管理专项检查	张宏洲
八月	污染防治设施管理	脱硝、除尘设施运行、维护、设备管理专项检查	张宏洲
		废水处理设施运行、维护、设备管理专项检查	张宏洲
九月	固危废管理	危险废物产生、处置、台账及现场管理专项检查	张宏洲 曹磊磊
十月	非道路移动机械、土壤污染	土壤污染管理、非道路移动源专项检查	张宏洲 曹磊磊
十一月	重污染天气管控执行情况检查	重污染天气管控准备工作专项检查	张宏洲 曹磊磊
十二月	排污许可执行情况专项检查	按照排污许可管理办法，对现场排污许可执行情况进行专项检查	张宏洲 曹磊磊

附件4

广元中孚科技有限公司 2024年安全培训工作计划

为规范安全培训工作的，提高从业人员安全素质，防范安全事故和职业危害，制定本计划。

一、培训目标

- (一) 主要负责人、安全管理人员持证上岗率为100%。
- (二) 职业健康管理人员持证上岗率为100%。
- (三) 特种设备管理、特种作业人员持证上岗率100%。
- (四) 新员工三级安全教育、调岗或者离岗一年后重新上岗、承包商、“四新”人员培训覆盖率为100%。
- (五) 生产岗位安全禁令和应知应会检查合格率 $\geq 95\%$ 。
- (六) 应用数字化成果，实现线上培训考试功能。

二、培训内容

- (一) 主要负责人、安全管理人员
 1. 委托有资质的第三方对企业主要负责人、安全管理人员培训，取得安全知识和能力考核证书。
 2. 依据中级注册安全工程师培训教材，公司每月组织安全管理人员培训，每月底前组织测试。

(二) 特种设备管理人员、特种作业人员

委托资质机构对特种设备管理人员、特种作业人员进行培训取证，未取证人员不得从事相应岗位工作。

(三) 承包商人员

对承包商人员进行作业前安全培训，履行安全风险告知或安全交底，经考试合格后方可入厂作业。

(四) 其他从业人员

1. 按照《生产经营单位安全培训规定》，对其他从业人员进行岗前三级安全教育和年度再培训。

2. 对调岗或离岗一年以上重新上岗人员，进行分厂和班组级安全培训。

3. 采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备时，应对从业人员进行针对性的安全培训。

三、培训形式

(一) 各分厂对照培训计划，可以采取集中学习、线上学习、现场实操、书面考试、线上考试等多种形式开展教育培训活动。

(二) 参加集团公司组织的全员网络安全知识竞赛。

(三) 组织或参加集团公司组织的对外交流学习，借鉴先进经验和管理模式，提升安全管理水平。

四、培训要求

(一) 参照《四川省应急管理厅关于印发四川省生产经营单位安全教育和培训档案样式的通知》，规范建立从业人员安全生产教育和培训档案。

(二) 注重实效，培训后要对培训效果进行评价。

五、监督检查

(一)安环处对各分厂安全教育培训情况进行检查落实。

(二)安环处对各分厂岗位禁令、应知应会掌握情况进行抽查通报。

(三)对未执行安全教育培训计划，违反安全教育培 训制度、上级监管部门交办的培训整改项目等，考核责任分厂2000元/项。

广元中孚科技有限公司2024年度培训计划

时间	课程类别	课程名称	课程目标	责在部门	级别	课程对象	每班人数	培训方式	时数/小时	主讲人	培训教材
1月	安全	安全生产责任制、有限空间专项培训	熟知责任制及有限空间知识	安全	公司级	机业人员	不固定	授课	2	安全主管	课件
2月	安全	节后复工、职业健康安全	提高节后安全意识熟悉安全技能	安全	公司级	从业人员	不固定	授课	2	安全主管	课件
3月	安全	习惯性违章、双预防	熟知并杜绝各类违章及双预防知识	安全	公司级	州业人员	不固定	授课	2	安全主管	课件
4月	安全	劳保穿戴、应急演练	熟知劳保穿戴及应急演练知识	安全	公司级	从业人员	不固定	授课	2	安全主管	课件
5月	安全	中暑预防及急救	熟知中暑预防及急救知识	安全	公司级	从业人员	不固定	授课	2	安全主管	课件
6月	安全	安全月专题知识、高空作业专项培训	通过培训增加安全意识	安全	公司级	从业人员	不固定	授课	2	安全主管	课件
7月	安全	特种设备专项培训	熟知构造并会排查各类隐患	安全	公司级	从业人员	不固定	授课	2	安全主管	课件
8月	安全	规章制度、操作规程专项培训	熟知各项规章制度和操作规程	安全	公司级	从业人员	不固定	授课	2	安全主管	课件
9月	安全	电气安全专项培训	熟知并排查各类电器隐患	安全	公司级	从业人员	不固定	授课	2	安全主管	课件
10月	安全	机械伤害安全培训	掌握操作规程并熟知设备隐患	安全	公司级	从业人员	不固定	授课	2	安全主管	课件
11月	安全	消防专项培训	熟知各类火灾消防处理知识	安全	公司级	从业人员	不固定	授课	2	安全主管	课件
12月	安全	法律法规及年度案例汇总分析	了解各类事故案例	安全	公司级	从业人员	不固定	授课	2	安全主管	课件

附件5

广元中孚科技有限公司

2024年环保培训工作计划

为全面提升公司环保管理水平，打造专业化的环保队伍，结合公司实际，特制定公司2024年环保培训工作计划。

一、培训目标

(一) 主要环保负责人、环保管理人员、环保岗位操作人员培训覆盖率100%；

(二) 培训合格率95%；

二、培训对象和内容

(一) 培训对象

1. 公司各分厂环保管理人员；
2. 环保治理设施岗位操作人员；
3. 固危废产生、贮存、转移管理人员；

(二) 培训内容

1. 环保法律法规及排放标准；
2. 环保治理设施运行技术规范；
3. 典型环境违法案例警示教育；
4. 环保档案资料规范化管理。

三、培训形式

1. 公司制定年度环保培训计划，并按计划实施。

2. 公司级培训：

每月组织一次环保业务培训和内部考试，半年度参加集团公司组织的联合考试，对考试成绩进行综合评价(以分厂为单位),对成绩优秀者(分厂和个人)进行奖励；每年度参加集团公司组织的环保知识竞赛，对成绩优秀者进行奖励，营造浓厚的学习氛围；每半年度参加集团公司组织的环保技术交流会。

3. 外部培训

组织或参加集团公司组织的沉浸式业务培训，全面提升环保管理人员专业技能。

4. 专项工作

按照集团公司年度要求，制定河南省环保执法大练兵技能比武现场创建方案，打造环保执法大练兵基地。

四、培训要求

(一)各分厂要结合岗位工作内容，制作操作人员环保应知应会卡片，内容应包括环保法律法规、环保治理设施运行技术规范、工艺流程、操作规程等，所有环保管理及岗位人员应熟知应知应会内容；

(二)安环处检查各分厂环保培训落实情况，并对检查情况进行通报。

五、培训考核

- (一)应参加培训人员无故缺席，每人扣100元；
- (二)未对公司环保培训进行转训的，每次扣200元；
- (三)应参加考试人员无故缺席，每人扣100元；
- (四)岗位应知应会抽查合格率低于80%，每人扣200元。

2024年公司级环保培训工作计划

时间	培训内容	培训主题	责任人
1月	《排污许可管理条例》	法律法规	曹磊磊
2月	《水污染源在线监测系统运行技术规范》及典型案例警示教育	技术规范	曹磊磊
3月	组织脱硝、除尘、VOC等专题讨论会	管理规范	曹磊磊
4月	《固定污染源烟气排放连续监测技术规范》及典型案例警示教育	技术规范	曹磊磊
5月	《袋式除尘工程通用技术规范》(HJ2020-2012)	技术规范	曹磊磊
6月	重污染天气绩效评级标准解读	技术规范	曹磊磊
7月	1. 《烟气脱硝工程技术规范》 2. 开展环保知识竞赛	技术规范	曹磊磊
8月	《危险废物贮存污染控制标准》典型案例警示教育	管理标准	曹磊磊
9月	《厌氧-缺氧-好氧活性污泥法污水处理工程技术规范》(HJ576-2010)	技术规范	曹磊磊
10月	《污染物排放自动监测设备标记规则》及典型案例	技术规则	曹磊磊
11月	《水污染防治法》及典型案例警示教育	法律法规	曹磊磊
12月	《大气污染防治法》及典型案例警示教育	法律法规	曹磊磊