

河南中孚高精铝材有限公司

原住民管理程序

一、目的：

尊重和保护原住民的权利和利益

二、依据法律法规

遵循国际劳工组织第 169 号公约和《联合国原住民权利宣言》，遵守《中华人民共和国民法典》等法律法规。

三、适用范围：

本程序适用于公司活动可能影响的原住民。

四、职责分工

4.1 办公室主任：负责公司原住民管理程序的实施。

4.2 办公室：负责管理程序的制定、修订，并组织具体落实。

五、管理措施和程序

5.1 原住民保护方针

5.1 承认原住民对土地、自然资源的权利；

5.2 保护原住民及土地等资源；

5.3 尊重原住民环境、文化、教育、健康及就业等方面的权利；

5.4 加强与原住民的沟通和合作，合理处理原住民的诉求。

5.2、教育培训

积极开展公司内部教育和培训，使全体员工充分认识尊重原住民的权利和利益的重要性，使方针能够贯彻到公司的所有生产经营活动中。

5.3 补偿措施

研究生产经营活动可能带来的影响，与原住民进行良好沟通和合作，采取一切必要措施，防止生产经营活动对环境以及原住民的生活可能产生的负面影响。当由于实质性原因不可能避免负面影响的时候，原住民有权通过“公平合理的补偿”措施，就企业生产经营活动对其产生的任何损害获得补偿。

河南中孚高精铝材有限公司

原住民管理程序

5.4 对原住民的日常保护，包含以下内容：

5.4.1 设立原住民管理机制

原住民管理机制是原住民管理的基础和保障。原住民管理机制应该设立完整的组织体系和管理制度，涵盖人才选拔、培训和岗位安排等各方面。具体来说，应该设立原住民专门机构，组织形式和职责范围应该与生产的规模和对原住民的依托程度相关联。

5.4.2 制定原住民保护规划

原住民保护规划是生产开发和管理的重要规划之一，应该与生产规划紧密结合。原住民保护规划应该突出保护、开发和管理之间的平衡和协调方法，明确保护的方向和目标。

5.4.3 设立原住民生活保障制度

原住民的生活保障制度是企业的重要组成部分，涵盖教育、医疗、社会福利等方面。原住民生活保障制度应该与当地相关体制紧密结合，完成在当地政府的监督和指导下。保障原住民的生活和健康对于提高其生产率和心理素质具有促进作用。

5.4.4 制定原住民人才培养制度

原住民人才培养制度是生产管理和开发的一个重要衔接部分，为了充分发挥原住民的优势和特长，提高其工作素质和能力，应该制定针对性的培训和教育体系。具体来各，应该由相关部门组织和实施。

5.4.5 建立原住民文化保护制度

原住民文化保护制度是生产开发和管理的重要保障，涵盖原住民文化遗产、文化背景和传统生产技艺等方面。原住民文化保护制度应该明确文化的保护方向和具体措施，保证文化遗产和传统技艺的传承和发展。